

LEMBAR KERJA ELEKTRONIK EVALUASI ZONA INTEGRITAS (ZI) MENUJU WBK/WBBM

SATUAN KERJA : PENGADILAN NEGERI CURUP

tahun : 2024

PENILAIAN	Bobot	Jawaban	Nilai	%	Keterangan	Catatan Evaluator Pendahuluan	Catatan Evaluator Bawas
A. PENGUNGKIT (60)	60		60	100,00%			
I. PEMENUHAN (30)	30		30	100,00%			
1. Manajemen Perubahan	4		4	100,00%			
i Penyusunan Tim Kerja	0,5		0,5	100,00%			
12a. Unit kerja telah membentuk tim untuk melakukan pembangunan Zona Integritas	YA		1		Evidence : Rapat Pembentukan Tim Pembangunan ZI dan SK Tim Pembangunan ZI https://drive.google.com/drive/folders/11-pSYg_yA7II9MBISpXHp5LYKJR5EbQn?usp=sharing Evidence : Mekanisme dan prosedur penentuan tim kerja ZI dan Daftar Riwayat Hidup 2024 https://drive.google.com/drive/folders/111xGOqQJAG1bLjofpebpu7pDWWBWYUUp?usp=sharing		
12b. Penentuan anggota Tim dipilih melalui prosedur/mechanisme yang jelas	A		1				
ii Rencana Pembangunan Zona Integritas	1		1	100,00%			
12a. Terdapat dokumen rencana kerja pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM	YA		1		Eviden : Rapat penyusunan rencana kerja dan dokumen rencana kerja ZI https://drive.google.com/drive/folders/1NZmfQbfTektH9N6LPrgcFDCTMEtofhhj?usp=sharing Eviden : Target-target prioritas yang relevan dengan tujuan pembangunan WBK https://drive.google.com/drive/folders/1nly2Fz9uXmD9EI95H5YNtEa0uTqv6Yoz?usp=drive_link		
12b. Dalam dokumen pembangunan terdapat target-target prioritas yang relevan dengan tujuan pembangunan WBK/WBBM	A		1				
12c. Terdapat mekanisme atau media untuk mensosialisasikan pembangunan WBK/WBBM	A		1		Eviden : Mekanisme atau media untuk mensosialisasikan pembangunan WBK/WBBM https://drive.google.com/drive/folders/1qr8yEtYcbQGymAujF5p3A0JE50hZ5jS6?usp=drive_link		
iii Pemantauan dan Evaluasi Pembangunan WBK/WBBM	1		1	100,00%			

12a. Seluruh kegiatan pembangunan sudah dilaksanakan sesuai dengan rencana	A	1	Eviden : Laporan pelaksanaan Rencana Aksi Area I S.D VI 2023 dan Rapat Monev dan Tindaklanjuti ZI 2024 https://drive.google.com/drive/folders/1aOSyz5_k9rpQsIEtJrS4jgkrTEXJZa3A?usp=sharing
12b. Terdapat monitoring dan evaluasi terhadap pembangunan Zona Integritas	A	1	Eviden : Rapat Monev dan Tindaklanjuti ZI 2024 dan Laporan Monitoring dan evaluasi ZI https://drive.google.com/drive/folders/1c6oeflqeBWhwIQDPGtJCjGO_yR8y6WCd?usp=sharing
12c. Hasil Monitoring dan Evaluasi telah ditindaklanjuti	A	1	Eviden : Laporan Tindaklanjuti hasil Monev ZI https://drive.google.com/drive/folders/1AeRYw-KOLrSqohp43v2CFByjicY5Nt1?usp=sharing
iv Perubahan pola pikir dan budaya kerja	1,5	1,5	100,00%
12a. Pimpinan berperan sebagai role model dalam pelaksanaan Pembangunan WBK/WBBM	YA	1	Eviden : Dokumen kegiatan, press release, absensi, dokumentasi apel, SK Role Model dan dokumen penghargaan https://drive.google.com/drive/folders/1J-BtDyueNtY0cXA2vqM3Gne88CPCG9hx?usp=sharing
12b. Sudah ditetapkan agen perubahan	A	1	Eviden : Rapat pemilihan agen perubahan, SK agen perubahan dan Laporan agen perubahan https://drive.google.com/drive/folders/19rJX3Xb5VKhT5uRKLLuWFop1vgW3RfVg?usp=sharing
12c. Telah dibangun budaya kerja dan pola pikir di lingkungan organisasi	A	1	Eviden : Dokumen sosialisasi pelayanan prima, laporan budaya kerja, dokumentasi program reward dan punishment dan SK Budaya Kerja https://drive.google.com/drive/folders/1P1Fzv8sR5UA0OfawXOlTr1oJl4u-VbJ?usp=sharing Eviden : Dokumen pakta integritas, laporan hasil kegiatan pembangunan ZI dan dokumen rencana kerja
12d. Anggota organisasi terlibat dalam pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM	A	1	https://drive.google.com/drive/folders/1x1G60oJOy4d32c_yDnB1ZaSZcbyMOW2v?usp=sharing
2. Penataan Tatalaksana	3,5	3,5	100,00%

Prosedur Operasional Tetap (SOP) Kegiatan			
i	Utama	1	1 100,00%
			Evidence : SOP Survei Elektronik IKM, SOP PTSP, SOP UMUM DAN KEUANGAN 2024, SOP KEPEGAWAIAN 2024, SOP PTIP 2024, SOP KEPANITERAAN PIDANA 2024, SOP KEPANITERAAN PERDATA 2024, SOP KEPANITERAAN HUKUM 2024
	12a. SOP mengacu pada peta proses bisnis instansi	A	1 https://drive.google.com/drive/folders/1GGTv oCV8FfDihEYom1Ndf0wF-3G_z3?usp=sharing Evidence : PEMETAAN PROSES BISNIS
	12b. Prosedur operasional tetap (SOP) telah diterapkan	A	1 https://drive.google.com/drive/folders/1W8TX OgY9YaJU6gi24-L9Gx2MC6vcuqAo?usp=sharing Evidence : SOSIALISASI SOP, DAFTAR HADIR MONEV SOP 2024
	12c. Prosedur operasional tetap (SOP) telah dievaluasi	A	1 https://drive.google.com/drive/folders/1_YWj cO8VLwXNzB259bIE6vFBbkLUJwaJ?usp=sharing
Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik			
ii	(SPBE)	2	2 100,00%
			Evidence : Sistem Pengukuran Kinerja unit menggunakan teknologi informasi
	12a. Sistem pengukuran kinerja unit sudah menggunakan teknologi informasi	A	1 https://drive.google.com/drive/folders/18X53 EkqeHrfGwsLJsX_q7QtaXGZ-qsMK?usp=sharing
	12b. Operasionalisasi manajemen SDM sudah menggunakan teknologi informasi	A	1 Evidence : Operasional Manajemen SDM menggunakan Teknologi Informatika https://drive.google.com/drive/folders/1J1ydBFYxT37XJdMtk1y1y0oedudKgt6?usp=sharing
	12c. Pemberian pelayanan kepada publik sudah menggunakan teknologi informasi	A	1 Evidence : Pelayanan kepada publik menggunakan teknologi Informasi dan Inovasi https://drive.google.com/drive/folders/1xmbLtmM31pVaMKpbQg2WSjlwJMf_yo8M?usp=sharing
	12d. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap pemanfaatan teknologi informasi dalam pengukuran kinerja unit, operasionalisasi SDM, dan pemberian layanan kepada publik	A	1 Evidence : Monev dan Evaluasi https://drive.google.com/drive/folders/1-nZPwEyOOIORGQKd68WpIG9dXYx_TC-L?usp=sharing
iii	Keterbukaan Informasi Publik	0,5	0,5 100,00%

12a. Kebijakan tentang keterbukaan informasi publik telah diterapkan	A	1	Evidence : SK Pelaksanaan Pelayanan Informasi dan Dokumentasi, SK Tim Manajemen Media & Medsos (Maret), SK Tim Jaringan Dokumentasi dan Informasi Hukum, Capture Spanduk publikasi layanan.docx, Capture anggaran DIPA, Biaya Perkara, Informasi Penyelesaian Perkara, Penanganan Pengaduan dan Permintaan Informasi https://drive.google.com/drive/folders/1rrL4N6C1ht6pu9-HSMVKOBT4rO-nHPuU?usp=sharing
12b. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan keterbukaan informasi publik	A	1	Evidence : Rapat Monev PPID, Laporan Monev PPID https://drive.google.com/drive/folders/13D7cUblgcl8BQfCLMtoAZRLqZGrnlfxi?usp=sharing
3. Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur	5	5	100,00%
i Perencanaan Kebutuhan Pegawai sesuai dengan Kebutuhan Organisasi	0,25	0,25	100,00%
12a. Kebutuhan pegawai yang disusun oleh unit kerja mengacu kepada peta jabatan dan hasil analisis beban kerja untuk masing-masing jabatan	YA	1	Evidence : DAFTAR RENCANA KEBUTUHAN PEGAWAI DAN DOKUMEN ANALISIS JABATAN https://drive.google.com/drive/folders/1prxvu0SCdqW61ZW5b1ejE3tRHHmucql6?usp=sharing
12b. Penempatan pegawai hasil rekrutmen murni mengacu kepada kebutuhan pegawai yang telah disusun per jabatan	A	1	Evidence : DAFTAR RENCANA KEBUTUHAN PEGAWAI DAN DOKUMEN ANALISIS JABATAN, PKP, SK CPNS DAN PKP, dan SK PENEMPATAN CPNS https://drive.google.com/drive/folders/1Yg_KgrN1_xHw5nRwdelanUZLG83KenEm?usp=sharing
12c. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap penempatan pegawai rekrutmen untuk memenuhi kebutuhan jabatan dalam organisasi telah memberikan perbaikan terhadap kinerja unit kerja	YA	1	Evidence : MONEV PENEMPATAN CPNS https://drive.google.com/file/d/1Od7wi2AZHTkCXuEW-2N-a4L-Ua7agHEW/view?usp=sharing
ii Pola Mutasi Internal	0,5	0,5	100,00%
12a. Dalam melakukan pengembangan karier pegawai, telah dilakukan mutasi pegawai antar jabatan	YA	1	Evidence : SK Rolling Pegawai https://drive.google.com/file/d/1rXXJQvQ-aW5Tj4f8vi0_g4cwxfo_uqma/view?usp=sharing

12b. Dalam melakukan mutasi pegawai antar jabatan telah memperhatikan kompetensi jabatan dan mengikuti pola mutasi yang telah ditetapkan	A	1	Evidence : 2.2. NOTULEN RAPAT BAPERJAKAT, 2.2.Lampiran SK Pola Promosi dan Mutasi, 2.2.SK Sekma Pola Promosi dan Mutasi, dan 2.2.SK Tim BAPERJAKAT https://drive.google.com/drive/folders/1PJv5ufZNIEdU7Bi5Wh33d8csX4m0F_WY?usp=sharing
12c. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan mutasi yang telah dilakukan dalam kaitannya dengan perbaikan kinerja	YA	1	2.2. NOTULEN RAPAT BAPERJAKAT, 2.2.Lampiran SK Pola Promosi dan Mutasi, 2.2.SK Sekma Pola Promosi dan Mutasi, dan 2.2.SK Tim BAPERJAKAT https://drive.google.com/drive/folders/1V21EZlaLXOKux6AHPYj5aHqRnVfsG4ZM?usp=sharing
iii Pengembangan Pegawai Berbasis Kompetensi	1,25	1,25	100,00%
12a. Unit Kerja melakukan Training Need Analysis Untuk pengembangan kompetensi	YA	1	3.1 EVIDEN TRAINING NEED ANALYSIS https://drive.google.com/file/d/12XPfOGm0ZySX36yytx6NRC3UYLujtzG1/view?usp=sharing
12b. Dalam menyusun rencana pengembangan kompetensi pegawai, telah mempertimbangkan hasil pengelolaan kinerja pegawai	A	1	3.2 Evidence : PKP, 3.2.SKP 2023 PN CURUP https://drive.google.com/drive/folders/1g2Yqc kfpXCfXnPm5y5zh1WQBtH3w_oxg?usp=sharing
12c. Tingkat kesenjangan kompetensi pegawai yang ada dengan standar kompetensi yang ditetapkan untuk masing-masing jabatan	A	1	3.3 Evidence LAPORAN KESENJANGAN PEGAWAI https://drive.google.com/file/d/1YeewvH6w4T2jFWQtGP0Cxq4pVIVJc6L/view?usp=sharing
12d. Pegawai di Unit Kerja telah memperoleh kesempatan/hak untuk mengikuti diklat maupun pengembangan kompetensi lainnya	A	1	Evidence : 3.4 PENGUMUMAN DIKLAT DARI PUSDIKLAT, SCREENSHOOT WA PENGUMUMAN https://drive.google.com/drive/folders/1XFZmstZ8BREmlet9Z294j-bAxytdR4ti?usp=sharing
12e. Dalam pelaksanaan pengembangan kompetensi, unit kerja melakukan upaya pengembangan kompetensi kepada pegawai (seperti pengikutsertaan pada lembaga pelatihan, in-house training, coaching, atau mentoring)	A	1	Evidence : 3.5 pelaksanaan bimtek, 3.5 SURAT TUGAS DIKLAT https://drive.google.com/drive/folders/1aUb0JlJryaa5j3sXanS01QjOCcdolvFG?usp=sharing

	12f. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap hasil pengembangan kompetensi dalam kaitannya dengan perbaikan kinerja	A	1	Evidence : 3.6 MONEV PENGEMBANGAN KOMPETENSI https://drive.google.com/file/d/1z-38XI82E3SizThmHEk4GBWAbaLAdISn/view?usp=sharing
iv	Penetapan Kinerja Individu	2	2	100,00%
	12a. Terdapat penetapan kinerja individu yang terkait dengan perjanjian kinerja organisasi	A	1	Evidence : REVIU IKU, PK TH 2024, SKP 2023 PN CURUP https://drive.google.com/drive/folders/1eYespXeQr6SB2XEQqoBWjqDwN1N1_ZGH?usp=sharing
	12b. Ukuran kinerja individu telah memiliki kesesuaian dengan indikator kinerja individu level di atasnya	A	1	Evidence : SKP 2023 PN CURUP https://drive.google.com/drive/folders/1QgRotWzY7F8RnpuuQCm8GhcqPFKvaP7h?usp=sharing
	12c. Pengukuran kinerja individu dilakukan secara periodik	A	1	Evidence : PKP, REKAP PKP https://drive.google.com/drive/folders/1hqk0wJQbksEZmZvb7zyPp4DXNFI75O6w?usp=sharing
	12d. Hasil penilaian kinerja individu telah dijadikan dasar untuk pemberian reward	YA	1	Evidence : SK Penunjukan Agen Perubahan, SK Pegawai Terbaik Januari 2024, NOTULEN AGEN PERUBAHAN https://drive.google.com/drive/folders/1kKTKpEjcdAKyS2iUMHdKw_NK71FTkONG?usp=sharing
v	Penegakan Aturan Disiplin/Kode Etik/Kode Perilaku Pegawai	0,75	0,75	100,00%
	12a. Aturan disiplin/kode etik/kode perilaku telah dilaksanakan/diimplementasikan	A	1	Evidence : SK Tim Pengawasan Penegakkan Disiplin Kerja Pegawai, SK Penetapan Jam Kerja dan Pakaian Dinas Aparatur, SK Penanggung Jawab Absensi, SK Pemberlakuan Ruang Tamu Terbuka, SK Satgas Relawan Anti Narkoba, INOVASI TERKAIT ATURAN DISIPLIN, INOVASI LARANGAN MENERIMA TAMU YANG BERHUBUNGAN DENGAN PERKARA, INOVASI RUANG TAMU TERBUKA https://drive.google.com/drive/folders/1A-JwJGKZf1_9j5QhDyBGfLP4_8aweBzA?usp=sharing
vi	Sistem Informasi Kepegawaian	0,25	0,25	100,00%

	12a. Data informasi kepegawaian unit kerja telah dimutakhirkan secara berkala	A	1	Evidence : SK Tim Pengelola SIKEP, Screenshoot SIKEP https://drive.google.com/drive/folders/1UGDECU8ZMGzF3KliTMZvjdrNvoPp0vnj?usp=sharing
4.	Penguatan Akuntabilitas	5	5	100,00%
i	Keterlibatan Pimpinan	2,5	2,5	100,00%
	12a. Unit kerja telah melibatkan pimpinan secara langsung pada saat penyusunan perencanaan	A	1	Evidence : Dokumen Perencanaan Kegiatan & Anggaran, Rapat Penyusunan Penetapan Reviu IKU, Rapat Penyusunan Reviu RENSTRA, Rapat Penyusunan RKAKL TA 2025, Rapat Monev Pencapaian Kinerja https://drive.google.com/drive/folders/1Ibu3j8K5NaqO4kMNYjtXoa3BLMiKJ1MR?usp=sharing
	12b. Unit kerja telah melibatkan secara langsung pimpinan saat penyusunan penetapan kinerja	A	1	Evidence : Rapat Penyusunan Perjanjian Kinerja Tahun 2024, Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2024 https://drive.google.com/drive/folders/1zYgHfA6NNpviUCntZUYICMAlyIFaUAa-?usp=sharing
	12c. Pimpinan memantau pencapaian kinerja secara berkala	A	1	Evidence : SK Tim Penyusun LKJIP, Dokumen LKJIP, Rapat Penyusunan LKJIP, Rapat Monev dan Tindaklanjut Pemantauan Kinerja https://drive.google.com/drive/folders/1fmXLH97aip5S8hUGSxrAAcJLqsFmmtjT?usp=sharing
ii	Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja	2,5	2,5	100,00%
	12a. Dokumen perencanaan kinerja sudah ada	YA	1	Evidence : REVIU RENSTRA 2020-2024 Revisi ke-3, Perjanjian Kinerja Tahun 2024, REVIU IKU, RKT TAHUN 2024, RENCANA AKSI TAHUN 2024, Dokumen Usulan RKA TA 2025 https://drive.google.com/drive/folders/1myRQ_Ce8O9qO6PmNeff3QFiLcqRbRNPE?usp=sharing
	12b. Perencanaan kinerja telah berorientasi hasil	YA	1	Evidence : LKJIP 2022, LKJIP 2023, Perjanjian Kinerja Tahun 2023, Perjanjian Kinerja Tahun 2024, Rencana Kerja Tahunan Tahun 2024, Rencana Kerja Tahunan Tahun 2025 https://drive.google.com/drive/folders/1l-wfTj3pRKks-QCX1T8EezFJkG32LB3u?usp=sharing

12c. Terdapat penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU)	YA	1	Evidence : REVIU IKU TAHUN 2023, REVIU IKU TAHUN 2024, SK Tim Reviu IKU https://drive.google.com/drive/folders/1WjhOqsyn0YQtNExnd99gnykGgt0bMxo?usp=sharing
12d. Indikator kinerja telah telah memenuhi kriteria SMART	A	1	Evidence : REVIU IKU TAHUN 2023, REVIU IKU TAHUN 2024, SK Penetapan Reviu IKU https://drive.google.com/drive/folders/1y8Yh45ifWwsSfd0gv6aectT3SQs7zVFY?usp=sharing Evidence : SCREENSHOT PENGIRIMAN SAKIP TAHUN 2023 VIA EMAIL, Bukti Kirim melalui ePTSP PT Bengkulu 2024-02-28 https://drive.google.com/drive/folders/1xNdiZO1TQkE-Am6XpDt7vBKVgaSOBNfe?usp=sharing
12e. Laporan kinerja telah disusun tepat waktu	YA	1	Evidence : Laporan Pelaksanaan Kegiatan TA 2023, LKJIP Tahun 2023, Nilai Evaluasi SAKIP dari PT Bengkulu, SK Tim Penyusun LKJIP 2024 https://drive.google.com/drive/folders/12vIOEYFmdGLkZIUZk6leTcq2jO3ojgdQ?usp=sharing Evidence : USULAN DIKLAT ONLINE, Usulan Pelatihan SAKIP, Surat Tugas Bimtek RPA https://drive.google.com/drive/folders/19p-U96CU66ttQxKGj8GzbVxyhQ3dSJFU?usp=sharing
12f. Laporan kinerja telah memberikan informasi tentang kinerja	A	1	Evidence : SURAT TUGAS PELATIHAN SAKIP, SERTIFIKAT PELATIHAN SAKIP MA, Surat Tugas Bimtek RPA, Sertifikat Bimtek RPA PT Bengkulu https://drive.google.com/drive/folders/11W_YoXeWPULciii1Gdgk06Hqle6koAOU?usp=sharing
12g. Terdapat sistem informasi/mekanisme informasi kinerja	YA	1	
12h. Unit kerja telah berupaya meningkatkan kapasitas SDM yang menanggapi akuntabilitas kinerja	A	1	
5. Penguatan Pengawasan	7,5	7,5	100,00%
i Pengendalian Gratifikasi	1,5	1,5	100,00%
12a. Telah dilakukan public campaign tentang pengendalian gratifikasi	A	1	Eviden : Dokumentasi public campaign tentang pengendalian gratifikasi tahun 2024 https://drive.google.com/drive/folders/1CEOguPeCOsRIt-4dvPq1FIs0i2P9H4ny?usp=sharing

	12b. Pengendalian gratifikasi telah diimplementasikan	A	1	Eviden : SK WKPN Pengendalian Gratifikasi, banner, kotak gratifikasi https://drive.google.com/drive/folders/13b0GHVs5w4Txg8ECDocsBuKa_9yUimh_?usp=sharing
ii	Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	1,5	1,5	100,00%
	12a. Telah dibangun lingkungan pengendalian	A	1	Eviden : SK dan dokumentasi lingkungan Pengendalian Intern https://drive.google.com/drive/folders/1qxTZVHSYcVGjYnArivDeb0PiH1uGTXIU?usp=sharing Eviden : Penilaian resiko atas pelaksanaan kebijakan https://drive.google.com/drive/folders/1gyUvbyJU90557IwuUwDKeqw_hrnqRyK1?usp=sharing
	12b. Telah dilakukan penilaian risiko atas pelaksanaan kebijakan	A	1	
	12c. Telah dilakukan kegiatan pengendalian untuk meminimalisir risiko yang telah diidentifikasi	A	1	Eviden : Monitoring dan evaluasi SPIP dan sosialisasi manajemen resiko https://drive.google.com/drive/folders/1EhpCJ90tewXNGEB6rzeM-NX-kJovlxcF?usp=sharing Eviden : Sosialisasi berkaitan dengan SPIP https://drive.google.com/drive/folders/1Onpl1WL2w8DX6E8hUxLjGTz-QPmKEUYk?usp=sharing
	12d. SPI telah diinformasikan dan dikomunikasikan kepada seluruh pihak terkait	A	1	
iii	Pengaduan Masyarakat	1,5	1,5	100,00%
	12a. Kebijakan Pengaduan masyarakat telah diimplementasikan	A	1	Eviden : SK Tim penanganan pengaduan, SK petugas penanganan pengaduan, SK operator SIWAS, dan dokumentasi banner pengaduan https://drive.google.com/drive/folders/1hI5hGYV_4UL5TfimOWAQIMBSOnQrfn8u?usp=sharing Eviden : Laporan tindaklanjut pengaduan masyarakat https://drive.google.com/drive/folders/1FXwDYI2CMVaOS0_AWhgF6FG3mJyBAIfZ?usp=sharing
	12b. pengaduan masyarakat dtindaklanjuti	YA	1	
	12c. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi atas penanganan pengaduan masyarakat	A	1	Eviden : Laporan monitoring dan evaluasi pengaduan https://drive.google.com/drive/folders/1y0cr-Qynu1fjklvc8PXZId0pJROvS7Lb?usp=sharing

				Eviden : Laporan tindaklanjut pengaduan masyarakat dan laporan bulanan pengelolaan pengaduan https://drive.google.com/drive/folders/134_1N4LnwG9g4kvtVE1PmkfLdbF976TF?usp=sharing
12d. Hasil evaluasi atas penanganan pengaduan masyarakat telah ditindaklanjuti	A	1		
iv Whistle-Blowing System	1,5	1,5	100,00%	
				Eviden : SK WBS, screenshot tentang WBS, media yang berkaitan dengan WBS, dan sosialisasi WBS https://drive.google.com/drive/folders/10BM1IVYq6ljfDOx3DXBMcxXqcWZVxc2D?usp=sharing
12a. Whistle Blowing System telah diterapkan	A	1		
				Eviden : Monitoring dan evaluasi penerapan WBS https://drive.google.com/drive/folders/14bWLUqS3PpengbmOfLcE_B1jwsyppy8J?usp=sharing
12b. Telah dilakukan evaluasi atas penerapan Whistle Blowing System	A	1		Eviden : Laporan tindaklanjut WBS https://drive.google.com/drive/folders/1vwi7qwAYngWxdOVQxLL_9tp_A0lwmzXS?usp=sharing
12c. Hasil evaluasi atas penerapan Whistle Blowing System telah ditindaklanjuti	A	1		
v Penanganan Benturan Kepentingan	1,5	1,5	100,00%	
				Eviden : SK terkait penanganan benturan kepentingan dan identifikasi benturan kepentingan https://drive.google.com/drive/folders/16C9jOnY6JU-gPQdXPWWL_VMx-1YaDP_F?usp=sharing
12a. Telah terdapat identifikasi/pemetaan benturan kepentingan dalam tugas fungsi utama	A	1		
				Eviden : Sosialisasi penanganan benturan kepentingan https://drive.google.com/drive/folders/1lhuHSYtjMvI0Gi26QqnPdLySOjKj-SQ9?usp=sharing
12b. Penanganan Benturan Kepentingan telah disosialisasikan/internalisasi	A	1		Eviden : Surat benturan kepentingan bagian kepaniteraan dan kesekretariatan https://drive.google.com/drive/folders/1Vpah5MKEWOZK96KyFXcean6m9rEeXMct?usp=sharing
12c. Penanganan Benturan Kepentingan telah diimplementasikan	A	1		

	12d. Telah dilakukan evaluasi atas Penanganan Benturan Kepentingan	A	1	Eviden : Laporan Monitoring dan evaluasi penanganan benturan kepentingan dan laporan tidak terjadi benturan kepentingan https://drive.google.com/drive/folders/1Vpah5MKEWOZK96KyFXcean6m9rEeXMct?usp=sharing Eviden : Laporan tindaklanjut benturan kepentingan https://drive.google.com/drive/folders/1dA2TRcjTHXSBEUn9peMuCP82UkykegYD?usp=sharing
	12e. Hasil evaluasi atas Penanganan Benturan Kepentingan telah ditindaklanjuti	A	1	
6.	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	5	5	100,00%
i	Standar Pelayanan	1	1	100,00%
	12a. Terdapat kebijakan standar pelayanan	A	1	Evidence : SK STANDAR PELAYANAN https://drive.google.com/drive/folders/1BaoflBOoEd3kml8oUOdXOTtshQHUFaw3?usp=sharing
	12b. Standar pelayanan telah dimaklumkan	A	1	Evidence : MAKLUMAT PELAYANAN TELAH DIPUBLIKASIKAN PADA WEBSITE PN CURUP DAN FOTO PEMASANGAN MAKLUMAT PELAYANAN, SK STANDAR PELAYANAN 2023, SK STANDAR PELAYANAN 2024, MONEV STANDAR PELAYANAN16-05-2024-174448, TINDAK LANJUT STANDAR PELAYANAN https://drive.google.com/drive/folders/1jooU8VzvG8TWTcoRkjHGsnVaX-vv-ZZB?usp=sharing
	12c. Dilakukan reviu dan perbaikan atas standar pelayanan	A	1	Evidence : SK STANDAR PELAYANAN 2023, SK STANDAR PELAYANAN 2024 https://drive.google.com/drive/folders/16oPgqDivCOzJozqo-qxQH-IFLVaZrgSZ?usp=sharing
	12d. telah melakukan publikasi atas standar pelayanan dan maklumat pelayanan	YA	1	Evidence : MAKLUMAT PELAYANAN TELAH DIPUBLIKASIKAN PADA WEBSITE PN CURUP DAN FOTO PEMASANGAN MAKLUMAT PELAYANAN https://drive.google.com/drive/folders/1XnaMCuwig1E7G9ks_PSi2hc4s3PaNIEJw?usp=sharing
ii	Budaya Pelayanan Prima	1	1	100,00%

12a. Telah dilakukan berbagai upaya peningkatan kemampuan dan/atau kompetensi tentang penerapan budaya pelayanan prima	A	1	Evidence : SOSIALISASI BUDAYA PELAYANAN PRIMA, JADWAL PELATIHAN PETUGAS PTSP, MONEV PELAYANAN PRIMA https://drive.google.com/drive/folders/1LQHJ_kdWb28_4yZ6jZHJy5ZVw_i9ar4A?usp=sharing
12b. Informasi tentang pelayanan mudah diakses melalui berbagai media	A	1	Evidence : AKSES MEDIA SOSIAL DAN CAPTURE, CAPTURE PERMINTAAN INFORMASI https://drive.google.com/drive/folders/1pxLZHei2A-k1o_LWaPe3YDrbzdM_HI5?usp=sharing
12c. Telah terdapat sistem pemberian penghargaan dan sanksi bagi petugas pemberi pelayanan	A	1	Evidence : SK Penetapan Role Model WKPN Curup, Penunjukan Agen Perubahan, FOTO PROFIL ROLE MODEL DAN AGEN PERUBAHAN, Penghargaan Aparatus Sipil Negari Terbaik, (PUNISHMENT) Daftar Potongan Remunerasi, NOTULEN AGEN PERUBAHAN https://drive.google.com/drive/folders/1eLsiw_NVJKRu-qeYjpbexguD2TdD1etZ?usp=sharing Evidence : Kompensasi kepada penerima layanan, Pemberian Kompensasi Keterlambatan Pelayanan
12d. Telah terdapat sistem pemberian kompensasi kepada penerima layanan bila layanan tidak sesuai standar	A	1	https://drive.google.com/drive/folders/1f-LYINSoyA1Yaoae-7V2OrseoHpxal_W?usp=sharing Evidence : Struktur, Ruang Lingkup dan Petugas PTSP, PELAYANAN PETUGAS PTSP, PENGAWASAN PETUGAS PTSP https://drive.google.com/drive/folders/1r073p_H15k4XGiX8UTsWH2bnAAbkgKJv?usp=sharing
12e. Terdapat sarana layanan terpadu/terintegrasi	A	1	Evidence : wa ita, wa eti, wa afika, siapkan, ptsp, apikk https://drive.google.com/drive/folders/1GahWfnDjbgTnYN04Va7nXBv0a9e_EKKY?usp=sharing
12f. Terdapat inovasi pelayanan	A	1	ing
iii Pengelolaan Pengaduan	1	1	100,00%

12a. Terdapat media pengaduan dan konsultasi pelayanan yang terintegrasi dengan SP4N-Lapor!	A	1	Evidence : SK SP4N 2023, Capture tempat konsul, Capture span lapor web, Capture siwas, Capture Penanganan pengaduan, Capture Pengawas PTSP https://drive.google.com/drive/folders/1EbspHU-X-7tWVsmmcjOoOHAwFH5BL-1M?usp=sharing
12b. Terdapat unit yang mengelola pengaduan dan konsultasi pelayanan	A	1	Evidence : SK SP4N 2023, Tim Penanganan Pengaduan Masyarakat, Publikasi Pengaduan Masyarakat, Petugas Meja Informasi https://drive.google.com/drive/folders/1aFRWfq-OBosS8dqOF1D-LtVHgHzf1QOB?usp=sharing
12c. Telah dilakukan evaluasi atas penanganan keluhan/masukan dan konsultasi	A	1	Evidence : Laporan Tindak Lanjut Pengaduan Masyarakat, Laporan Monev Pengaduan https://drive.google.com/drive/folders/1oStXXD8haO4ovyzFdw-x5D6uk4ufybeK?usp=sharing
iv Penilaian Kepuasan terhadap Pelayanan	1	1	100,00%
12a. Telah dilakukan survey kepuasan masyarakat terhadap pelayanan	A	1	Evidence : Survey perTriwulan, Monev 3unsur terendah https://drive.google.com/drive/folders/1uWkQvxGJSknfPCIHE2Fa6SLjLieeyWmy?usp=sharing
12b. Hasil survei kepuasan masyarakat dapat diakses secara terbuka	A	1	Evidence : CAPTURE IKM dan IPK di media Sosial, Foto publikasi hasil SKM di area PTSP https://drive.google.com/drive/folders/1Jv8dQmlbHDfsKAGCsYG2cpSoe4cVC11S?usp=sharing Evidence : Laporan Tindaklanjut Hasil MONEV IKM https://drive.google.com/drive/folders/1TgRM72QNUG3M8BaeUdJWnl-ayQK7hFMX?usp=sharing
12c. Dilakukan tindak lanjut atas hasil survei kepuasan masyarakat	A	1	
v Pemanfaatan Teknologi Informasi	1	1	100,00%
12a. Telah menerapkan teknologi informasi dalam memberikan pelayanan	A	1	Evidence : capture waeti, capture eraterang, capture ecourt, capture direktori, SCREEN SHOT SIPP VERSI 5, capture aplikasi SITA GELEDAH, CAPTURE APLIKASI PTSP https://drive.google.com/drive/folders/11w1IP3H1SCakYAm-NLUwOWMjktI_-GhN?usp=sharing

12b. Telah membangun database pelayanan yang terintegrasi	YA	1	Evidence : vc. foto server dan database, vc. capture aplikasi ecourt https://drive.google.com/drive/folders/1WefYuEqgAFuHLgpOImBM2qcODPR6viQY?usp=sharing Evidence : vb. capture pembaruan ptsp, vb. capture pembaruan ecourt, CAPTURE SIPP VERSI 5..5.0 https://drive.google.com/drive/folders/1YcjU3lSti6vb9TuxWDV9KjBMRUMv_dUU?usp=sharing
12c. Telah dilakukan perbaikan secara terus menerus	A	1	
II. REFORM (30)	30	30	100,00%
1. Manajemen Perubahan	4	4	100,00%
i Komitmen dalam perubahan	2	2	100,00%
a. Agen perubahan telah membuat perubahan yang konkret di Instansi (dalam 1 tahun) - Isi Jumlah Agen Perubahan - Isi Jumlah Perubahan yang dibuat	I	1	Eviden : Laporan agen perubahan https://drive.google.com/drive/folders/1GPL4RQvEkw1vdLWE6dbwSjxGAXYScdgt?usp=sharing Eviden : Laporan agen perubahan https://drive.google.com/drive/folders/1GPL4RQvEkw1vdLWE6dbwSjxGAXYScdgt?usp=sharing
b. Perubahan yang dibuat Agen Perubahan telah terintegrasi dalam sistem manajemen	I	1	
ii Komitmen Pimpinan	1	1	100,00%
a. Pimpinan memiliki komitmen terhadap pelaksanaan reformasi birokrasi, dengan adanya target capaian reformasi yang jelas di dokumen perencanaan	A	1	Eviden : Rapat Monev dan Tindaklanjuti ZI 2024 dan Laporan pelaksanaan Rencana Aksi Area I S.D VI 2023 https://drive.google.com/drive/folders/1Lrlz51wCKBQg2P9lWqCQlQ2Azc-iEt4X?usp=sharing
iii Membangun Budaya Kerja	1	1	100,00%
a. Instansi membangun budaya kerja positif dan menerapkan nilai-nilai organisasi dalam pelaksanaan tugas sehari-hari	A	1	Eviden : Dokumen pakta integritas, laporan hasil kegiatan pembangunan ZI dan dokumen rencana kerja https://drive.google.com/drive/folders/1x1G60oJOy4d32c_yDnB1ZaSZcbyMOW2v?usp=sharing
2. Penataan Tatalaksana	3,5	3,5	100,00%
i Penyederhanaan Jabatan	0,5	0,5	100,00%

	a. Telah disusun peta proses bisnis dengan adanya penyederhanaan jabatan	A	1	Evidence : a. Telah disusun peta proses bisnis https://drive.google.com/file/d/15xlf4bvSvhX0zjcHsNSL_NwUK770ZQPs/view?usp=sharing
ii	Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) yang Terintegrasi	1	1	100,00%
	a. Implementasi SPBE telah terintegrasi dan mampu mendorong pelaksanaan pelayanan publik yang lebih cepat dan efisien	A	1	Evidence : a. Implementasi SPBE pelayanan publik, b. Implementasi SPBE pelayanan internal https://drive.google.com/drive/folders/1dHR4sLLEWLMOhAEdMvbLT9DYQIYCeU0w?usp=sharing
	b. Implementasi SPBE telah terintegrasi dan mampu mendorong pelaksanaan pelayanan internal organisasi yang lebih cepat dan efisien	A	1	Evidence : a. Transformasi digital proses bisnis, b. Transformasi digital adm pemerintahan, c. Transformasi digital pelayanan publik https://drive.google.com/drive/folders/1jKfD0S6cSwpiGqPxPKINShRLIJ4wxbx1?usp=sharing
iii	Manfaat Transformasi Digital Memberikan Nilai	2	2	100,00%
	a. Transformasi digital pada bidang proses bisnis utama telah mampu memberikan nilai manfaat bagi unit kerja secara optimal	A	1	a. Transformasi digital proses bisnis, a. Transformasi digital pada bidang proses bisnis utama https://drive.google.com/drive/folders/19Xlp6KfjHy31H61NiierX44YYdCmpuTf?usp=sharing
	b. Transformasi digital pada bidang administrasi pemerintahan telah mampu memberikan nilai manfaat bagi unit kerja secara optimal	A	1	
	Transformasi digital pada bidang pelayanan publik telah mampu memberikan nilai manfaat bagi unit kerja secara optimal	A	1	Evidence : c. Transformasi digital pelayanan publik https://drive.google.com/file/d/1dSDboErbrqVyhJI61aiNq-NG8SAE7cz4/view?usp=sharing
3.	Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur	5	5	100,00%
i	Kinerja Individu	1,5	1,5	100,00%
	a. Ukuran kinerja individu telah berorientasi hasil (outcome) sesuai pada levelnya	A	1	Evidence : 4.1.PK TH 2024, 4.1.REVIU IKU, 4.1.SKP 2023 PN CURUP https://drive.google.com/drive/folders/1eYespXeQr6SB2XEQqoBWjqDwN1N1_ZGH?usp=sharing

ii	Assessment Pegawai	1,5	1,5	100,00%	
	a. Hasil assement telah dijadikan pertimbangan untuk mutasi dan pengembangan karir pegawai	A	1		Evidence : 4.2.SKP 2023 PN CURUP https://drive.google.com/file/d/1e10MobOKT3X9-0pJof7rTVUPxNzmoFWx/view?usp=sharing
iii	Pelanggaran Disiplin Pegawai	2	2	100,00%	
	a. Penurunan pelanggaran disiplin pegawai	I	1		Evidence : LAPORAN KEHADIRAN PEGAWAI, LAPORAN DISPLIN HAKIM
4. Penguatan Akuntabilitas		5	5	100,00%	
i	Meningkatnya capaian kinerja unit kerja	2	2	100,00%	
	a. Persentase Sasaran dengan capaian 100% atau lebih	I	1		Evidence : LKJIP 2023, CAPAIAN KINERJA, Persentase Sasaran dan Capaian Kinerja TA 2023 https://drive.google.com/drive/folders/1Dz-Ochyn3ypR87AZ8MTI2RRf2lxqyiW8?usp=sharing
ii	Pemberian Reward and Punishment	1,5	1,5	100,00%	
	a. Hasil Capaian/Monitoring Perjanjian Kinerja telah dijadikan dasar sebagai pemberian reward and punishment bagi organisasi	A	1		Evidence : (REWARD) Agen Perubahan, (REWARD) Pegawai Terbaik, (REWARD) PTSP Terbaik, (REWARD) PPNPN Terbaik, (PUNISHMENT) Daftar Potongan Remunerasi https://drive.google.com/drive/folders/1g95D00WTgtC2FjATgFgxtZmnQjrQ_AhZ?usp=sharing
iii	Kerangka Logis Kinerja	1,5	1,5	100,00%	
	a. Apakah terdapat penjenjangan kinerja ((Kerangka Logis Kinerja) yang mengacu pada kinerja utama organisasi dan dijadikan dalam penentuan kinerja seluruh pegawai?	A	1		Evidence : REVIU IKU, SKP Pimpinan, PK Hakim dan Pegawai, PKP Pegawai https://drive.google.com/drive/folders/1TzpBmkmsuqq38WNkwtTSki_nrc25knuA?usp=sharing
5. Penguatan Pengawasan		7,5	7,5	100,00%	
i	Mekanisme Pengendalian	2,5	2,5	100,00%	
	a. Telah dilakukan mekanisme pengendalian aktivitas secara berjenjang	A	1		Eviden : Mekanisme pengendalian aktivitas secara berjenjang https://drive.google.com/file/d/14iXv2ki0Zif5dh8kCamMzgsOHC_IdAGC/view?usp=sharing
ii	Penanganan Pengaduan Masyarakat	3	3	100,00%	

a. Persentase penanganan pengaduan masyarakat	I	1	Eviden : Penanganan pengaduan masyarakat https://drive.google.com/file/d/1DpUDZy9ASDzBqKQ2ntZCNI45n5Du0VGgq/view?usp=sharing
iii Penyampaian Laporan Harta Kekayaan	2	2	100,00%
Penyampaian Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara (LHKPN)	I	1	Eviden : Bukti pengiriman LHKPN https://drive.google.com/file/d/1r5N9Vf8kOG7PTsbF1uvVsPZ3eMUaLwDf/view?usp=sharing
Penyampaian Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	I	1	Eviden : Bukti pengiriman LHKASN https://drive.google.com/file/d/1fNb-6ZDsbEhtT04R45qe48ZzK1WjQIK6/view?usp=sharing
6. Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	5	5	100,00%
i Upaya dan/atau Inovasi Pelayanan Publik	2,5	2,5	100,00%
a. Upaya dan/atau inovasi telah mendorong perbaikan pelayanan publik pada:			
1. Kesesuaian Persyaratan			
2. Kemudahan Sistem, Mekanisme, dan Prosedur			
3. Kecepatan Waktu Penyelesaian			
4. Kejelasan Biaya/Tarif, Gratis			
5. Kualitas Produk Spesifikasi Jenis Pelayanan			
6. Kompetensi Pelaksana/Web			
7. Perilaku Pelaksana/Web			
8. Kualitas Sarana dan prasarana			
9. Penanganan Pengaduan, Saran dan Masukan	A	1	Evidence : CAPTURE APLIKASI PTSP, capture aplikasi SITA GELEDAH, SCREEN SHOT SIPP VERSI 5, v.a capture direktori, v.a capture ecourt, v.a capture eraterang, v.a capture waeti https://drive.google.com/drive/folders/1YsVB0M4dhMOKYvoKsi8Ufzm-x62d3CXO?usp=sharing
b. Upaya dan/atau inovasi pada perijinan/pelayanan telah dipermudah:			
1. Waktu lebih cepat			
2. Pelayanan Publik yang terpadu			
3. Alur lebih pendek/singkat			
4 Terintegrasi dengan aplikasi	100	1	Evidence : jumlah pelayanan telah dipermudah https://drive.google.com/drive/folders/1QFhT53CRKkpQzkEojgQyx0maYiISyho5?usp=sharing
Penanganan Pengaduan Pelayanan dan			
ii Konsultasi	2,5	2,5	100,00%

Eviden : penanganan pengaduan melalui kotak
 penduan, eviden penanganan penduan melalui
 webchat dan wtshaap, eviden penanganan
 penduan melalui span laporan, eviden
 penanganan penduan melalui siwas
<https://drive.google.com/drive/folders/1xHioQmDRmK9FtOsZ8HqatqZymSpOQgOy?usp=sharing>

Penanganan pengaduan pelayanan dilakukan
 melalui berbagai kanal/media secara
 responsive dan bertanggung jawab

	A	1			
TOTAL PENGUNGKIT	60	30	100,00%		
B. HASIL (40)	40	39,69	99,22%		
1. BIROKRASI YANG BERSIH DAN AKUNTABEL	20	22,41	99,60%		
					Eviden : Laporan SPAK TW I dan II Tahun 2024 https://drive.google.com/drive/folders/1gdFzUvkbeRINXiv0h1ueRWsmAqIHfb6e?usp=sharing
a. Nilai Survey Persepsi Korupsi (Survei Eksternal)	17,5	3,98	17,41	99,50%	Evidence
b. Capaian Kinerja Lebih Baik dari pada Capaian Kinerja Sebelumnya	5	5	5	100,00%	Eviden : LKJIP Tahun 2022 dan LKJIP 2023 https://drive.google.com/drive/folders/1BWVsXnyk3oNG9oilOZqD2KnGz_LhCfDa?usp=drive_link
2. PELAYANAN PUBLIK YANG PRIMA	20	17,28	98,74%		
					Evidence : Laporan SKM Triwulan I dan II Tahun 2024 https://drive.google.com/drive/folders/1e_VUmMYH0d5qrzHQcxIHVcWmnKEhc83C?usp=drive_link
a. Nilai Persepsi Kualitas Pelayanan (Survei Eksternal)	17,5	3,95	17,28	98,75%	Evidence
TOTAL HASIL	40	39,69	99,22%		
Nilai Pembangunan ZI	100	99,69	99,69%		